



# **Formazione DoLquest® Certified Consultant**

## **Livello base: debriefing individuale**

“DoLquest®”:

il primo questionario di assessment europeo nato per rispondere alle esigenze dei percorsi di coaching individuale e di gruppo

**Milano**  
**22-23 aprile 2010**  
**18-19 maggio 2010**

**Docente:**  
**d.ssa Sheyla Rega**  
*Partner Lody*  
*Responsabile DoLquest Italia*

## Che cos'è DoLquest®?

DoLquest é uno strumento di assessment mirato per favorire lo sviluppo del potenziale delle persone e dei team. **Favorisce inoltre il successo dei programmi di coaching individuali e di gruppo.**

Permette ad ogni individuo di capire il proprio stile di management ed il suo impatto sugli altri. Facilita un **processo di autoanalisi senza giudizi di valore sulla persona**, punto chiave alla radice di una reale comprensione di se stessi e degli altri.

Non si tratta del solito strumento di assessment basato su una prima "classificazione delle persone" per poi catalogare gli individui, bensì di un assessment decisamente più completo, basato sull'analisi del funzionamento della rete neurale del cervello.

**Il suo valore aggiunto risiede nel proporre un bilancio approfondito delle capacità individuali integrando la conoscenza del potenziale e delle caratteristiche individuali con le esigenze del proprio ambiente lavorativo.**

DoLquest, di matrice europea, è realizzabile direttamente on-line

DoLquest è oggi disponibile in italiano, inglese, francese tedesco , polacco e portoghese (brasiliiano).

## Perché certificarsi DoLquest®?

- Per acquisire uno strumento unico per:
  - ❖ facilitare i percorsi di coaching individuali (con il corso base) e di gruppo (con il corso avanzato "DoLquest Team Integration")
  - ❖ fare una diagnosi dei bisogni reali di un gruppo di lavoro
  - ❖ realizzare programmi formativi 100% su misura
- Per entrare a far parte di un Community internazionale di professionisti delle Risorse Umane aderenti ad elevati criteri di Eticità
- Per ricevere una formazione continua ad alto valore aggiunto
- Per usufruire del supporto commerciale e di marketing dei prodotti DoLquest nell'ambito della propria attività

## Il Quadro di riferimento di DoLquest®

### E' un profilo di terza generazione

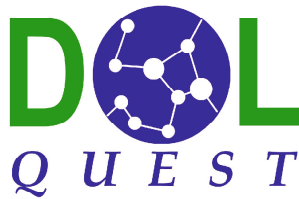
Prima generazione : sono gli strumenti di assessment che partono da un modello di manager ideale con il quale le persone devono poi confrontarsi, in positivo o in negativo. L'interpretazione è meccanica: se una certa qualità è carente diventa doveroso rimediarevi. La distinzione tra competenza e comportamento non è molto chiara.

(es. primi test di origine anglosassone ideati intorno agli anni '40)

Seconda generazione : sono quelli che partono dallo sguardo che gli altri portano su di noi e da come ci giudicano. Se ben interpretati permettono di formalizzare delle aree di miglioramento. Tuttavia non permettono alla persona di conoscere se stessa in modo autonomo .

(es. i 360° in un ambito europeo).

Terza generazione : sono quelli che permettono all'individuo di comprendere il proprio "universo" (sistema di rappresentazione, di credenze...) e di prendere coscienza di quello dell'altro ("il suo universo"). Permette di capire come gli altri ci vedono e il motivo delle loro reazioni nei nostri confronti. Facilita l'autoanalisi senza giudizio di valore; le persone sono autonome e fautrici del proprio valore aggiunto.



E' uno strumento che favorisce e facilita il cambiamento



"DoL"

E' uno strumento che favorisce una miglior comprensione delle persone



"quest"

## I benefici di DoLquest®

E' utilizzabile a diversi livelli di lettura che integrano sempre la dimensione dell'impresa e del team.

### A livello individuale permette di:

- Individuare le radici del proprio stile di management nonché le eventuali resistenze personali al cambiamento.
- Accrescere la consapevolezza personale delle proprie aree di miglioramento e trasformarle in nuovi punti di forza.
- Sviluppate i talenti personali.
- Favorire la comprensione del proprio ruolo all'interno di un team.
- Facilitare il raggiungimento degli obiettivi di coaching.

### Ai coach permette di:

- Capire le radici del proprio stile di coaching.
- Individuare le loro zone cieche come coach.
- Facilitare l'individuazione del canale di comunicazione preferenziale dei loro coachee.
- Individuare le chiavi motivazionali oltre alle caratteristiche dello stile di management e di leadership dei coachee.
- Velocizzare il raggiungimento degli obiettivi prefissati in un percorso di executive coaching o di team coaching

### Ai team leader permette di:

- Individuare i punti di forza e le aree di miglioramento del proprio stile di leadership.
- Capire le radici del proprio stile di:
  - delega,
  - gestione delle riunioni,
  - gestione dei conflitti,
  - motivazione dei collaboratori.

# Formazione

## DoLquest® Certified Consultant

**Destinatari:** direttori della funzione HR, consulenti, coach, counsellor che hanno già maturato una significativa esperienza nel proprio settore e che desiderano acquisire uno strumento innovativo per la valutazione del potenziale delle persone.

### 1° Modulo : 22-23 aprile 2010

Obiettivo: acquisire le conoscenze necessarie per svolgere un debriefing esaustivo del profilo individuale DoLquest

Grandi linee del programma:

- Le basi scientifiche dell'assessment DoLquest
- Spiegazione ed illustrazione dei livelli di lettura del profilo individuale
- Le tipologie di comportamento individuale: caratteristiche, punti di forza e di debolezza
- Come utilizzare il "Manuale per il debriefing DoLquest"
- Procedura per il debriefing: principi ed etica
- La gestione on-line del proprio database clienti

Al termine del primo modulo ad ogni partecipante verrà data la possibilità di fare gratuitamente n°2 questionari di assessment DoLquest a delle persone a loro scelta, da realizzare, possibilmente, entro la data del secondo modulo.

### 2° Modulo : 18-19 maggio 2010

Obiettivo: approfondire la capacità di svolgere un debriefing individuale DoLquest Executive e Professional; Imparare a fare una lettura sistemica di un profilo.

Grandi linee del programma:

- I pilastri ed i potenziali di un profilo
- Integrare i diversi livelli di lettura di un profilo individuale
- Applicazioni di DoLquest al coaching
- Introduzione alla lettura dei comportamenti manageriali con DoLquest

**Al termine del percorso formativo i partecipanti potranno:**

- attivare direttamente on line e in modo autonomo il questionario DoLquest per i loro clienti;
- gestire in modo autonomo il proprio database clienti DoLquest;
- fare un debriefing esaustivo di un profilo individuale Executive e Professional;
- utilizzare le chiavi di lettura di DoLquest nell'ambito di un percorso di Coaching.

## Investimento

### Formazione DoLquest® Certified Consultant Livello base – Debriefing individuale

(4 giorni d'aula + n°2 assessment gratuiti)

**€ 1.550 + IVA per i liberi professionisti**

**€ 1.950 + IVA per le aziende**

**E' richiesto un pagamento pari al 30% del totale all'atto dell'iscrizione.**

## Informazioni ed iscrizioni

**Modalità di ammissione:** previo colloquio conoscitivo.

**Per partecipare alla formazione è necessario aver ricevuto il debriefing del proprio profilo DoLquest da un consulente DoLquest Certificato.**

Il numero dei posti è limitato a **n° 7 partecipanti.**

Le iscrizioni dovranno pervenire entro il **6 aprile 2010**

Per le iscrizioni, compilare la scheda di iscrizione ed inviarla a Lody srl unitamente alla cedola di effettuato bonifico.

Effettuare il pagamento con Bonifico Bancario su - C/C N.12371/37 - presso INTESA BCI – Agenzia 852 di Suisio (BG) – COD. ABI 3069 – COD. CAB 53930

### **Per informazioni**

Lody: 800 984 602

Sheyla Rega: 338 6884584

### **Lody srl**

**Sedi operative:** Milano – Roma – Bergamo – Bologna

E-mail: [info@lody.it](mailto:info@lody.it) – Sito web: [www.lody.it](http://www.lody.it)

## Scheda iscrizione e condizioni generali

Percorso formativo: **FORMAZIONE DOLQUEST® CERTIFIED CONSULTANT**

**Livello base – Debriefing individuale**

Sede : **Milano**

Date : 22-23 aprile ; 18-19 maggio 2010

Nome / Cognome .....

Funzione .....

Società .....

Settore merceologico.....

Indirizzo (specificare se):      privato                       società

Via .....

Cap.....                                      Città.....

P.IVA / C.F. ....

Telefono .....                                      Fax .....

E-mail .....

Acconto per iscrizione: Euro .....

Effettuato in data : .....

In caso di cancellazione del corso, per qualsiasi causa, la responsabilità della Lody è limitata al rimborso delle quote di iscrizione già pervenute. L'eventuale rinuncia alla partecipazione al corso dovrà essere comunicata, per iscritto, alla Lody, entro 15 giorni dalla data di inizio dello stesso. Il mancato rispetto di tale termine comporterà l'addebito dell'intera quota di iscrizione. Poiché il numero di partecipanti è limitato, le iscrizioni verranno accettate secondo l'ordine cronologico di arrivo. In ottemperanza alla legge 675/96 sulla Privacy, Lody srl garantisce la massima riservatezza nel trattamento dei dati forniti, che saranno utilizzati esclusivamente da Lody per comunicazioni sui servizi offerti e per le elaborazioni amministrative. E' possibile chiedere in qualsiasi momento la correzione, la cancellazione dei propri dati scrivendo al Responsabile del Trattamento Dati della nostra Società.

Data ..... Timbro e/o firma .....